

GO WITH THE  
FLOW!



**Faktencheck für  
Bewerber\*innen**

# Ein Job bei FLOW.

## Nach dem Vorstellungsgespräch – Was passiert nun?

**W**ir möchten Ihnen gerne einige wichtige Infos zu unserer sozialen Organisation mit nach Hause geben, um Ihnen die anstehenden Entscheidungen für uns als Arbeitgeber leichter zu machen!

**Hermann Muß**  
–Seniorchef–



Wenn Sie dieses Handout in der Hand halten, haben Sie wahrscheinlich schon ein Bewerbungsgespräch hinter sich gebracht und einen ersten persönlichen Eindruck von der KJH FLOW gGmbH gewonnen.

Sie haben auch bei uns Eindruck hinterlassen.

Unser Bewerberverfahren setzt auf Chancengleichheit, Fairness und Transparenz im

**Da, wo du bist**

AHAUS  
DORSTEN  
MARL  
HALTERN  
OLFEN  
KIRCHHELLEN  
HERTEN  
OER-  
ERKENSCHWICK  
DATTELN  
RECKLINGHAUSEN  
GLADBECK  
BOTTROP  
GELSENKIRCHEN  
OBER-  
LAUSITZ  
ESSEN  
WITTEN  
DUISBURG

gesamten Prozess. Deshalb kann es nun eine Weile dauern, bis wir wieder auf Sie zukommen.

Bitte haben Sie jetzt Geduld, sie können sicher sein, dass Sie von uns in jedem Fall eine Rückmeldung erhalten.

Zu allen Fragen rund um Ihre Bewerbung ist Ihre wichtigste Ansprechpartnerin bei der FLOW Janine Cichon-Wittbrodt.

Bei Unsicherheiten gibt sie Ihnen auch nach dem Vorstellungsgespräch alle wichtigen Auskünfte, von Hospitation über Betriebsrente bis hin zu Führungszeugnissen!

**Janine Cichon-Wittbrodt**  
-Personalverantwortliche-  
**02041 3729114 [tel]**  
**[j.cichon@kjh-flow.de](mailto:j.cichon@kjh-flow.de)**



# Gut zu wissen:

**28**

**Jahre** Erfahrung auf dem Kinder- und Jugendhilfesektor

**349**

**Bewohner\*innen**

**126**

**Jugendämter** mit denen wir kooperieren

**514**

**Mitarbeiter\*innen** verschiedenster Professionen

**14**

**Städte** in denen wir Wohnprojekte anbieten



# Wer wir sind.



## Was wir bieten:



### **Flexible Arbeitszeitmodelle**



### **Vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote**

Qualifizierungsmöglichkeiten für Traumapädagogik, Anti-Aggressions-Training®, PART und mehr!



### **Überdurchschnittliche betriebliche Altersvorsorge**

Zuschuss bei vermögenswirksamen Leistungen & ein attraktives Zuschlagsmodell



### **30 Tage Urlaub & Sonderurlaubstage**

### **Unbefristeter Arbeitsvertrag**

für pädagogische Fachkräfte



### **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Zuschlag fürs Fitnessstudio /Hansefit, betriebliche Krankenzusatzversicherung Gothaer, Gesundheitstage



### **Kostenfreie Kurse**

Erste-Hilfe, Fahrsicherheitstraining, Selbstbehauptungs- und Stressbewältigungskurse, Supervisionen



### **Kooperationen mit Universitäten**

Fachhochschulen und angesehenen Referenten und Referentinnen



# Beruflich einsteigen.

## **Fuß fassen oder Spuren hinterlassen? Bei uns ist beides möglich!**

Für den ersten Job ist ein leichter Einstieg in solide Teamstrukturen das A und O! Mit dem richtigen praktischen Rüstzeug kann ein sozialer Beruf langfristig bewältigt werden. Wir bieten Führungskräfte mit Mentoring-Fähigkeiten, die dabei unterstützen, in der Berufspraxis Fuß zu fassen.

Berufserfahrene können ihre Fähigkeiten bei vielfältigen Aufgabenbereichen einbringen und nachhaltig wirken.

Fortbildungen und Spezialisierungen auf dem Gebiet der Traumapädagogik (interne Ausbildung zum/zur Traumaberater\*in) festigen den Stand und ermöglichen es, in eigenen Fachgebieten seinen individuellen Beitrag zu leisten.

Für Berufserfahrene bieten sich Karrierechancen und Spezialisierungsmöglichkeiten, insbesondere für die Bereiche „Traumapädagogik“ und „Kinder- und Gewaltschutz“.

### **Vielfältige Möglichkeiten pädagogischen Arbeitens**

Unsere soziale Organisation bietet Betreuungen für alle Alters- und Zielgruppen an,

von (minderjährigen) Eltern in den Mutter-Vater-Kind-Einrichtungen, über Kleinkinder in Kinderschutzhäusern bis hin zu Schulkindern in den Wohngruppen und Jugendlichen in den Wohnverbänden und Jugendwohnungen.

Überdies leisten wir ambulante Hilfen in Familien, kooperieren mit Schulen, Gerichtshilfen und anderen Trägern bei besonderen Leistungsangeboten wie Gewaltschutzprogrammen und -trainings, Erlebnispädagogik, Schulbegleitung.

### **Anerkennungspraktikum/ Studium**

Kooperationen mit u.a.

Fliedner Fachhochschule Düsseldorf

PiA Steinbeis Hochschule NRW

Herwig-Blankertz-Berufskolleg

FOM

Hans-Böckler-Berufskolleg

Johannes-Kessels-Akademie

Paul-Spiegel-Berufskolleg

Alexandrine-Hegemann-Berufskolleg



## Was Mitarbeiter\*innen sagen:

„Ich möchte meinen Fußabdruck bei der FLOW hinterlassen!“

**Marco Hoppe-Wichert,**  
Sachgebietsleitung  
„Gewaltschutz“

„FLOW bedeutet für mich: Die schönen, stressigen Momente, die fordern, auf die Probe stellen und glücklich machen; die Erfahrungen, die mir vermittelt wurden und die ich weitergeben kann und die mein (pädagogisches) Weltbild auf den Kopf gestellt haben.“

**Erkan Simsek,**  
Sachgebietsleitung „stationäre Wohnformen“

„Hier geht es um Menschen, nicht um Güter.“

**Beate Knabe-Knod, FLOW-Buchhaltung seit 2015**



# Kontakt:

Team: \_\_\_\_\_

Geschäftsführung:

- Petra Neumeier  
-Geschäftsleitung-  
 0163 4118164
- Susanne Waschkowitz  
-Geschäftsleitung-  
 0163 4130433

Pädagogische Leitung:

- Kathrin Frese  
-Pädagogische Leitung-  
 0163 4130435
- Daniel Mühlinghaus  
-Pädagogische Leitung-  
 0163 4130427

Sachgebietsleitung:

- Nick Bockholt  
-SGL-  
 0163 4103411
- Steve Faßhauer  
-SGL-  
 01520 8811723
- Barbara Freundt  
-SGL Partizipation-  
 0163 4130424
- Nina Redemann  
-SGL Finanzen-  
 02041 3729136
- Erkan Simsek  
-SGL stat. Wohnformen-  
 0163 4130432
- Janine Cichon-Wittbrodt  
-SGL Personal-  
 02041 3729114
- Christoph Ferdinand  
SGL Netzwerke-  
 0163 4130423
- Marco Hoppe-Wichert  
-SGL Antigewalt-  
 0163 4130425
- Patrick Schimanski  
-SGL stat. Wohnformen-  
 0157 39456024
- Alina Dobaj  
-SGL Kinderschutz-  
 0163 4130421
- Matthias Frese  
-SGL Technik-  
 0163 4130429
- Stefan Mengel  
-SGL Individualprojekte-  
 0157 39456014
- Kerstin Sichtermann  
-SGL stat. Wohnformen-  
 0163 4130430